

<p>ЗАТВЕРДЖЕНО</p> <p>Рішенням єдиного акціонера Приватного акціонерного товариства «Стрийська швейна фабрика «Стрітекс» № 12-25 від 05.12.2025р</p>	<p>Approved by</p> <p>Decision of the single shareholder of the Private Joint Stock Company "Stryi Sewing Factory "Stritex" No. 12-25 dated 05.12.2025</p>
<p>КОДЕКС ПОВЕДІНКИ</p> <p>ПРИВАТНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "СТРИЙСЬКА ШВЕЙНА ФАБРИКА "СТРІТЕКС"</p> <p>Ідентифікаційний код: 05468127</p> <p>Стрий - 2025</p>	<p>CODE OF CONDUCT</p> <p>PRIVATE JOINT STOCK COMPANY STRYI SEWING FACTORY "STRITEX"</p> <p>Identification code: 05468127</p> <p>Stryi 2025</p>

Зміст	Content
Звернення засновника 3	From the founder.....3
Предмет і завдання Кодексу3-4	The subject and objectives of the Code.....3-4
Принципи бізнесу.....5-6	Business principles5-6
Повага до прав людини6-8	Respecting human rights6-8
Екологічні стандарти8-9	Environmental standards8-9
Комунікація та діалог із зацікавленими сторонами9-10	Communication and stakeholder dialogue9-10
Звітність і моніторинг10	Reporting and monitoring10

Звернення засновника	From founder
<p>Сила Hultafors Group полягає у наших спільних цінностях – довірі, співпраці та прагненні до розвитку. Саме ці цінності є основою нашої культури та визначають, як ми підтримуємо професіоналів і вдосконалюємо роботу у світі.</p> <p>Наш Кодекс поведінки втілює ці цінності у життя. Він перетворює наші переконання на чіткі вказівки щодо того, як ми діємо – щодня, у кожному рішенні та у кожних відносинах. Кодекс допомагає нам долати виклики, приймати відповідальні рішення та гарантувати, що наші дії відображають те, ким ми є як компанія і як особистості.</p> <p>Світ навколо нас постійно змінюється. Наш Кодекс поведінки дає нам впевненість рухатися вперед разом, знаючи, що ми керуємося принципами, які витримують випробування часом. Він визначає нашу відданість людям, відповідальному бізнесу та сталому розвитку у всіх наших операціях, ланцюгах постачання і громадах.</p> <p>Кожен із нас бере участь у створенні компанії, якою ми можемо пишатися – компанії, що заслуговує на довіру, створює цінність і залишає позитивний слід для майбутніх поколінь. Я закликаю вас використовувати цей Кодекс як інструмент і компас. Нехай він спрямовує ваші дії та рішення і допомагає нам ставати сильнішими разом.</p> <p>Дякуємо, що ви є частиною Hultafors Group і щодня дотримуетесь наших цінностей.</p> <p>Андерс Хюльсе – CEO, Hultafors Group</p>	<p>At Hultafors Group, our strength lies in our shared values - trust, collaboration, and drive. These values are the foundation of our culture and shape how we empower professionals and improve how the world works.</p> <p>Our Code of Conduct brings these values to life. It translates what we believe into clear guidance for how we act - every day, in every decision, and in every relationship. The Code is here to help us navigate challenges, make responsible choices, and ensure that our actions reflect who we are as a company and as individuals.</p> <p>The world around us is constantly changing. Our Code of Conduct gives us the confidence to move forward together, knowing we are guided by principles that stand the test of time. It sets out our commitment to people, responsible business, and sustainability across our operations, supply chains, and communities.</p> <p>We all play a part in building a company we can be proud of - one that earns trust, creates value, and leaves a positive mark for generations to come. I encourage you to use this Code as a tool and a compass. Let it guide your actions and decisions and help us grow stronger together.</p> <p>Thank you for being part of Hultafors Group and for living our values every day.</p> <p>Anders Hülse CEO, Hultafors</p>
<p>1. Предмет і завдання Кодексу</p> <p>Кодекс поведінки Приватного акціонерного товариства "Стрийська швейна фабрика "Стрітекс" є внутрішнім документом Приватного акціонерного товариства "Стрийська швейна фабрика "Стрітекс" (надалі - Товариство), який визначає правила поведінки керівників і працівників Товариства з метою реалізації місії та втілення основних цінностей Товариства.</p> <p>Товариство є частиною Fristads (Hultafors Group)</p> <p>Кодекс розроблений на підставі Кодексу поведінки Hultafors Group.</p> <p>Наш Кодекс поведінки встановлює чіткі стандарти та принципи, які допомагають нам діяти відповідально й етично у всьому, що ми робимо, незалежно від того, чи працюємо ми з клієнтами, діловими партнерами, акціонерами, колегами чи громадами. Це основа нашої роботи, що гарантує: наші дії завжди ґрунтуються на довірі, співпраці та турботі про людей і планету з дотриманням усіх відповідних законів та</p>	<p>1. The subject and objectives of the Code</p> <p>The Code of Conduct of the Private Joint Stock Company "Striy Sewing Factory "Stritex" is an internal document of the Private Joint Stock Company "Striy Sewing Factory "Stritex" (hereinafter - the Company), which defines the rules of conduct for managers and employees of the Company in order to implement the mission and the embodiment of the basic values of the Company.</p> <p>The Company is part of Fristads (Hultafors Group).</p> <p>The Code is developed on the basis of Hultafors Group Code of Conduct</p> <p>Our Code of Conduct sets clear standards and principles that help us act responsibly and ethically in everything we do, whether we are working with customers, business partners, shareholders, colleagues or communities. It is the foundation for how we work, ensuring our actions are always rooted in trust, collaboration and drive for people and the planet, while complying with all relevant laws and regulations.</p>

нормативних актів.

Кодекс визначає мінімальні вимоги до справедливих, безпечних і здорових умов праці, екологічної відповідальності та відповідальної ділової практики. Ми зобов'язуємось поважати міжнародно визнані права людини та дотримуватись принципів Глобального договору ООН.

Наш Кодекс базується на провідних міжнародних документах, включаючи Десять принципів Глобального договору ООН, Загальну декларацію прав людини та Декларацію МОП про основні принципи і права у сфері праці. Ми також дотримуємось Керівних принципів ООН з питань бізнесу та прав людини і Керівних принципів ОЕСР для багатонаціональних підприємств, щоб брати на себе відповідальність за запобігання і вирішення впливу на права людини.

Як частина Latour Group, ми також дотримуємося Latour Group Code of Conduct, що забезпечує загальну основу для наших етичних стандартів і ділової практики.

Ми очікуємо, що всі співробітники Товариства і наші ділові партнери поділяють це зобов'язання і діють відповідно. Кодекс слід використовувати разом з іншими політиками, директивами, процедурами, робочими правилами та контрактами компанії, щоб завжди дотримуватись послідовного й комплексного підходу до етичної поведінки.

Від усіх, хто працює у Товаристві, очікується дотримання Кодексу поведінки незалежно від посади типу контракту чи статусу зайнятості. Кожен із нас несе відповідальність за дотримання Кодексу та підтримку його стандартів. Ми також очікуємо, що наші представники й партнери, такі як члени правління, агенти та дистриб'ютори, поділяють наші цінності та діють відповідно до цих принципів.

Наша репутація та надійність залежать від наших спільних дій. Будь-яке порушення Кодексу може мати серйозні наслідки як для компанії, так і для окремих осіб. Керівники та менеджери відіграють ключову роль у формуванні культури доброчесності, забезпечуючи розуміння та дотримання Кодексу всіма.

The Code lays out the minimum requirements for fair, safe, and healthy working conditions, environmental stewardship, and responsible business practices. We are committed to respecting internationally recognized human rights and upholding the principles of the UN Global Compact.

Our Code is grounded in leading international frameworks, including the UN Global Compact's Ten Principles, the Universal Declaration of Human Rights and the ILO's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work. We also follow the UN Guiding Principles on Business and Human Rights and the OECD Guidelines for Multinational Enterprises, ensuring we take responsibility for preventing and addressing human rights impacts.

As part of the Latour Group, we also align with the Latour Group Code of Conduct, which provides an overarching framework for our ethical standards and business practices.

We expect everyone at the Company and our business partners to share this commitment and act accordingly. The Code should be used together with our other company policies, directives, procedures, work rules, and contracts, so we always take a consistent and comprehensive approach to ethical conduct.

Everyone working at the Company is expected to follow the Code of Conduct, regardless of role, contract type, or employment status. Each of us is responsible for following the Code and upholding its standards. We also expect our representatives and partners, such as board members, agents and distributors, to share our values and act in line with these principles.

Our reputation and trustworthiness depend on our collective actions. Any failure to comply with the Code can have serious consequences for both the company and individuals. Managers and leaders play a key role in fostering a culture of integrity by making sure everyone understands and follows the Code.

2. Принципи бізнесу

Ми будуємо наш бізнес на довірі та повазі й не терпимо жодних проявів корупції. Ми зобов'язані дотримуватись усіх чинних законів, правил і нормативних актів, де б ми не працювали. Кодекс поведінки допомагає нам у діях та рішеннях, але не замінює закон. Якщо немає чітких юридичних вказівок, ми керуємось власними цінностями та стандартами. Якщо виникає конфлікт між Кодексом і місцевими законами, ми дотримуємось вищого стандарту. Важливо ознайомитись як із Кодексом, так і з відповідними законами. Якщо ви не впевнені, як діяти, зверніться за порадою до свого керівника чи відповідного підрозділу. Дотримуючись і закону, і Кодексу, ми гарантуємо, що наша поведінка завжди буде відповідальною та етичною.

2.1 Антикорупція

Товариство має політику нульової толерантності до всіх форм корупції, включаючи хабарництво, вимагання, розтрату, кумівство, протекціонізм, хабарі, шахрайство, відмивання грошей і недобросовісну конкуренцію. Жоден співробітник, член правління або діловий партнер не має права пропонувати, давати, вимагати чи приймати будь-які неправомірні переваги для особистої чи професійної вигоди. Це стосується всіх взаємодій, як з державними посадовцями, так і з приватними партнерами.

Усі подарунки, гостинність чи інші вигоди мають залишатися суворо в межах прийнятої ділової практики й ніколи не повинні впливати чи створювати враження впливу на бізнес-рішення. Хабарі суворо заборонені.

2.2 Конфлікт інтересів

Ми приймаємо рішення в інтересах Товариства. Особисті стосунки чи приватні інтереси ніколи не повинні впливати на наші рішення. Співробітникам і членам правління заборонено брати участь у діяльності, працевлаштуванні чи мати фінансові інтереси, що суперечать або можуть сприйматись як такі, що суперечать інтересам Товариства. Будь-який потенційний чи фактичний конфлікт інтересів має бути негайно повідомлений найближчому керівнику.

2.3 Бухгалтерський облік і звітність

Фінансові операції та звітність мають бути відображені точно, прозоро та відповідно до загальноприйнятих принципів бухгалтерського обліку. Наші рахунки повинні відображати справжній характер операцій і не вводити в оману. Від співробітників очікується, що всі доходи й витрати, включаючи розваги, поїздки та подарунки, будуть своєчасно та точно задокументовані.

2. Business principles

We build our business on trust and respect and have zero tolerance for all forms of corruption. We are committed to complying with all applicable laws, rules, and regulations wherever we operate. The Code of Conduct is here to guide our actions and decisions, but it does not replace the law. When there is no clear legal guidance, we rely on our own values and standards. If there is ever a conflict between the Code and local laws, we follow the higher standard. It is important to familiarize yourself with both the Code and the relevant laws. If you are unsure about what to do, ask your manager or appropriate group function for guidance. By following both the law and the Code, we ensure that our conduct is always responsible and ethical.

2.1 Anti-Corruption

The Company has a zero-tolerance policy towards all forms of corruption, including bribery, extortion, embezzlement, nepotism, cronyism, facilitation payments, fraud, money laundering, and unfair competition. No employee, board member, or business partner may offer, give, request, or accept any undue advantage for personal or professional gain.

This applies to all interactions, whether with public officials or private sector partners.

All gifts, hospitality, or other benefits must be strictly within the boundaries of accepted business practices and must never influence, or appear to influence, business decisions.

Facilitation payments are strictly prohibited.

2.2 Conflict of interest

We make decisions in the best interest of the Company. Personal relationships or private interests must never influence our decisions. Employees and board members are not permitted to engage in activities, employment, or hold financial interests that conflict, or could be perceived as conflicting, with the interests of the Company. Any potential or actual conflicts of interest must be immediately reported to the nearest Manager.

2.3 Accounting and reporting

Financial transactions and records must be reported accurately, transparently, and in accordance with generally accepted accounting principles. Our accounts must reflect the true nature of transactions and must not be misleading. Employees are expected to ensure that all income and expenses, including entertainment, travel, and gifts, are promptly and accurately documented.

<p><u>2.4 Відносини з діловими партнерами</u> Ми будемо наш бізнес на довірі та повазі. Ми ретельно обираємо ділових партнерів і очікуємо, що вони дотримуватимуться наших стандартів. Ми не співпрацюємо з тими, хто залучений до неетичної чи незаконної діяльності, і уникаємо осіб, компаній чи країн, що перебувають під санкціями.</p>	<p><u>2.4 Relations with business partners</u> We build our business on trust and respect. We choose our business partners carefully and expect them to live up to our standards. We do not do business with anyone involved in unethical or illegal activities, and we steer clear of sanctioned individuals, companies, or countries.</p>
<p>3. Повага до прав людини</p>	<p>3. Respecting human rights</p>
<p>У Товаристві повага до прав людини означає справедливе, гідне і рівне ставлення до всіх. Ми зобов'язані дотримуватись основних, міжнародно визнаних прав людини для всіх людей у власній діяльності, по всьому ланцюгу створення цінності і в кожній громаді, де працюємо. Ми очікуємо таких самих високих стандартів від усіх наших постачальників та партнерів і зобов'язані дотримуватись прав людини та гідності у кожному аспекті нашого бізнесу.</p>	<p>At the Company, respect for human rights means treating everyone with fairness, dignity, and equality. We are committed to upholding fundamental, internationally recognized human rights for all people, across our own operations, throughout our value chains, and in every community where we operate. We expect the same high standards from all our suppliers and partners and are committed to upholding human rights and dignity in every aspect of our business.</p>
<p><u>3.1 Охорона праці та безпека</u> Створення й підтримка безпечного, здорового та інклюзивного робочого середовища є основою нашої діяльності. Кожен співробітник відіграє активну роль у підтримці безпечного робочого місця, повідомляючи про ризики, беручи участь у постійному вдосконаленні та дбаючи одне про одного. Ми надаємо належні засоби захисту та навчання, проводимо регулярну оцінку ризиків і вживаємо профілактичних заходів для зменшення нещасних випадків і підтримки загального добробуту. Наш підхід охоплює як фізичне, так і психосоціальне здоров'я, включаючи профілактику стресу та сприяння балансу між роботою і особистим життям. Ми завжди застосовуємо найвищий стандарт, якщо норми відрізняються, і формуємо культуру взаємної поваги та рівності для всіх.</p>	<p><u>3.1 Occupational health and safety</u> Creating and sustaining a safe, healthy, and inclusive working environment is fundamental to how we operate. Every employee plays an active role in maintaining a secure workplace, by reporting risks, participating in ongoing improvements, and looking out for one another. We provide proper protective equipment and training, conduct regular risk assessments, and take preventive measures to reduce accidents and support overall wellbeing. Our approach covers both physical and psychosocial health, including stress prevention and promoting work-life balance. We always apply the highest standard where regulations differ, and we foster a culture built on mutual respect and equality for everyone.</p>
<p><u>3.2 Недискримінація</u> Різноманіття та інклюзія – в основі нашої культури. Ми не терпимо дискримінації, домагань чи зловживань. Ми активно підтримуємо різноманіття, гендерну рівність і інклюзію, забезпечуючи, щоб усіх у нашій діяльності поважали й ставилися справедливо. Відповідно до конвенцій МОП і національного законодавства, ми не допускаємо дискримінації за ознакою статі, гендерної ідентичності чи вираження, етнічної приналежності, релігії чи інших переконань, інвалідності, сексуальної орієнтації, віку чи будь-якої іншої ознаки, визнаної законом. Рівні можливості мають бути надані всім працівникам для працевлаштування, навчання, розвитку, підвищення, встановлення заробітної плати та щоденної взаємодії – незалежно від походження чи ідентичності.</p>	<p><u>3.2 Non-discrimination</u> Diversity and inclusion are at the heart of our culture. We have zero tolerance for discrimination, harassment, or abuse. We actively promote diversity, gender equality, and inclusion, ensuring that everyone is treated with respect and fairness in all aspects of our operations. In line with ILO conventions and national legislation, we do not tolerate discrimination based on gender, transgender identity or expression, ethnicity, religion or other belief, disability, sexual orientation, age, or any other grounds recognized by law. Equal opportunities shall be offered to all employees for employment, training, development, promotion, salary setting, and daily interactions - regardless of background or identity.</p>

Ці зобов'язання поширюються не лише на наших працівників, а й на всіх, з ким ми взаємодіємо – клієнтів, постачальників і зацікавлених сторін – забезпечуючи справедливе та поважне ставлення у всьому нашому ланцюгу створення цінності.

3.3 Умови праці та свобода асоціацій

Товариство пропонує всім працівникам справедливі та привабливі умови праці з можливістю досягти здорового балансу між роботою та особистим життям. Ми дотримуємось усіх чинних трудових законів і поважаємо як центральні, так і місцеві колективні договори. Професійний розвиток заохочується і підтримується відповідним навчанням і регулярним зворотним зв'язком, а винагорода базується на складності посади результатах і компетентності.

Ми прагнемо забезпечити, щоб заробітна плата й пільги не лише відповідали або перевищували мінімальні вимоги закону чи галузі, а й були достатніми для покриття основних потреб працівників і надання певного вільного доходу. Ми прагнемо платити всім працівникам заробітну плату, що забезпечує прожитковий мінімум, перевищуючи мінімальні вимоги для забезпечення справедливої та достатньої винагороди. Якщо мінімальні стандарти не досягаються, ми очікуємо, що наші постачальники та ділові партнери забезпечать винагороду відповідно до принципу прожиткового мінімуму. Зарплата має виплачуватись регулярно, повністю і справедливо, без незаконних чи дисциплінарних відрахувань.

Ми дотримуємось чинних законів і галузевих стандартів щодо робочого часу.

Ми визнаємо і поважаємо право кожного працівника створювати або приєднуватися до профспілки чи іншої асоціації для захисту своїх інтересів і повністю підтримуємо право на колективні переговори. Представники працівників повинні мати можливість виконувати свої обов'язки без перешкод, і будь-яка дискримінація щодо обраних представників чи членів профспілки не допускається.

Ми також захищаємо конфіденційність і приватність усіх персональних даних, керуючи інформацією відповідно до чинних законів і нормативних актів, включаючи Загальний регламент ЄС про захист даних (GDPR). Чесність, довіра та повага керують кожним аспектом нашого робочого середовища.

3.4 Примусова праця та дитяча праця

Товариство не приймає жодної форми примусової чи дитячої праці та активно запобігає таким практикам у всій нашій діяльності та ланцюгу створення цінності.

Дитяча праця суворо заборонена. Ніхто, хто не

These commitments extend beyond our employees to everyone we interact with - customers, suppliers, and stakeholders - ensuring fair and respectful treatment throughout our value chain.

3.3 Working conditions and freedom of association

The Company offers all employees fair and attractive working conditions, with opportunities to achieve a healthy work-life balance. We comply with all applicable labor laws and respect both central and local collective agreements. Professional development is encouraged and supported through relevant training and regular feedback, with compensation based on role complexity, performance, and competence.

We are committed to ensuring that wages and benefits not only meet or exceed legal or industry minimums but are also sufficient to cover employees' basic needs and provide some discretionary income. We aim to pay a living wage to all our employees, going beyond minimum requirements to ensure fair and adequate compensation. Where minimum standards fall short, we expect our suppliers and business partners to provide compensation in line with the principle of a living wage. Wages must be paid regularly, in full, and fairly, with no unlawful or disciplinary deductions.

We comply with applicable laws and industry standards on working hours.

We recognize and respect every employee's right to form or join a trade union or other association to protect their interests, and we fully support the right to collective bargaining. Employee representatives must be able to perform their duties without hindrance, and any form of discrimination against elected representatives or unionized employees is not tolerated.

We also safeguard the privacy and confidentiality of all personal data, managing information in accordance with applicable laws and regulations, including the EU General Data Protection Regulation (GDPR). Integrity, trust, and respect guide every aspect of our working environment.

3.4 Forced labor and child labor

The Company does not accept any form of forced or child labor, and we take active measures to prevent such practices throughout our operations and value chain.

Child labor is strictly prohibited. No one below the

<p>досяг мінімального законного віку для працевлаштування або 15 років (залежно від того, що вище), не може бути працевлаштований у жодному підрозділі Товариства чи у наших ділових партнерів. Молоді працівники до 18 років отримують особливий захист і ніколи не залучаються до небезпечної, важкої чи нічної роботи.</p> <p>Усі форми примусової праці, включаючи боргову кабалу, рабство, підневільну працю, торгівлю людьми та експлуатацію вразливих груп, суворо заборонені. Робота у Товаристві завжди є добровільною, і працівники мають свободу вибору роботи та право звільнитись відповідно до чинного трудового законодавства та контрактів.</p> <p>Молоді працівники до 18 років або вагітні працівниці отримують особливий захист і ніколи не залучаються до небезпечної, важкої чи нічної роботи.</p>	<p>minimum legal age for employment, or 15 years (whichever is higher), may be employed at any the Company facility or by our business partners. Young workers under 18 receive special protection and are never assigned to hazardous work, heavy work, or night shifts.</p> <p>All forms of forced labor, including bonded labor, slavery, servitude, human trafficking, and the exploitation of vulnerable groups, are strictly forbidden. Employment with the Company is always voluntary, and employees have the freedom to choose their work and the right to leave in accordance with applicable labor laws and contracts.</p> <p>Young workers under 18 or pregnant workers receive special protection and are never assigned to hazardous work, heavy work, or night shifts.</p>
<p>4. Екологічні стандарти</p>	<p>4. Environmental standards</p>
<p>Товариство прагне запобігати і зменшувати наш вплив на довкілля та викиди парникових газів у всіх наших операціях і ланцюгу створення цінності. Ми прагнемо до ефективного використання ресурсів та енергії, циркулярних потоків, постійно покращуючи наші екологічні та кліматичні показники через інновації та відповідальні практики.</p> <p>Ми визнаємо специфічні екологічні ризики, пов'язані з нашою галуззю, такі як викиди та вичерпання ресурсів, і вирішуємо їх шляхом систематичної оцінки ризиків, пом'якшення та постійного моніторингу. Принцип обережності керує нашими рішеннями, а сталість інтегрована у нашу щоденну діяльність.</p> <p>Ми зобов'язані відповідально закуповувати сировину, забезпечуючи, що використовувані матеріали отримані з дотриманням прав людини, захистом екосистем і сприянням прозорості та простежуваності у всьому нашому ланцюгу постачання.</p> <p><u>4.1 Клімат і енергія</u></p> <p>Ми прагнемо запобігати і зменшувати наш вплив на довкілля та викиди парникових газів у всіх наших операціях, ланцюгу створення цінності та розробці продукції. Наш підхід до використання ресурсів ґрунтується на повазі до планетарних меж. Наше прагнення до інновацій і відповідальності означає, що ми постійно покращуємо наші екологічні та кліматичні показники, прагнучи до ефективного використання ресурсів та енергії, циркулярних потоків.</p> <p>Ми зобов'язані моніторити, вимірювати і зменшувати викиди парникових газів від усіх видів господарської діяльності. Це включає</p>	<p>The Company is dedicated to preventing and reducing our environmental impact and greenhouse gas emissions throughout our operations and value chain. We strive for resource- and energy-efficient, circular flows by continuously improving our environmental and climate performance through innovation and responsible practices.</p> <p>We recognize the specific environmental risks associated with our industry, such as emissions and resource depletion, and address them through systematic risk assessment, mitigation, and continuous follow-up. The precautionary principle guides our decisions, and sustainability is embedded into our daily operations.</p> <p>We are committed to the responsible sourcing of raw materials, ensuring that the materials we use are obtained in a way that respects human rights, safeguards ecosystems, and promotes transparency and traceability throughout our supply chain.</p> <p><u>4.1 Climate and energy</u></p> <p>We are dedicated to preventing and reducing our environmental impact and greenhouse gas emissions across our operations, value chain, and product development. Our approach to resource use is built on respect for planetary boundaries. Our drive for innovation and responsibility means we continuously improve our environmental and climate performance, striving for resource- and energy-efficient, circular flows.</p> <p>We are committed to monitoring, measuring, and reducing greenhouse gas emissions from all business activities. This includes responsible energy use,</p>

<p>відповідальне використання енергії, встановлення і відстеження цілей щодо зменшення викидів, а також пріоритет використання відновлюваних джерел енергії.</p> <p>4.2 Ефективність ресурсів і циркулярна економіка</p> <p>У Товаристві циркулярна економіка – наша довгострокова мета, і ми прагнемо максимально ефективно використовувати всі ресурси – матеріали, енергію та воду. Ми віддаємо перевагу переробленим і придатним для переробки матеріалам у наших продуктах і пакуванні, якщо вони забезпечують менший загальний вплив на клімат протягом усього життєвого циклу, включаючи довговічність і утилізацію. Ми також працюємо над зменшенням непотрібного пакування і вибираємо відповідально отримані матеріали, коли це можливо. Ми мінімізуємо відходи і розглядаємо всі утворені відходи як ресурс для повторного використання або переробки. Кожен співробітник несе відповідальність за зменшення відходів і забезпечення належного сортування та переробки.</p> <p>Відповідальне використання води – пріоритет. Ми мінімізуємо споживання і гарантуємо, що всі скинуті води відповідають найвищим екологічним стандартам, захищаючи екосистеми та громади.</p> <p>4.3 Управління хімічними речовинами</p> <p>Ми прагнемо усунути небезпечні хімічні речовини, де це можливо. Якщо усунення неможливе, ми забезпечуємо суворий контроль через безпечне поводження, зберігання та утилізацію. Усі небезпечні відходи обробляються відповідно до найвищих екологічних та виробничих стандартів безпеки, у повній відповідності до законодавства та з використанням відповідних засобів індивідуального захисту (ЗІЗ).</p>	<p>setting and tracking reduction targets, and prioritizing renewable energy sources.</p> <p>4.2 Resource efficiency and circular business</p> <p>At the Company circular business is our long-term goal and we strive to use all resources - materials, energy, and water - as efficiently as possible. We prioritize recyclable and recycled materials in our products and packaging, provided they deliver a lower overall climate impact throughout their lifecycle, including durability and end-of-life considerations. We also work to reduce unnecessary packaging and select responsibly sourced materials whenever possible. We minimize waste and view any generated waste as a resource for reuse or recycling. Every employee shares responsibility for reducing waste and ensuring proper segregation and recycling.</p> <p>Responsible water use is a priority. We minimize consumption and ensure that all discharged water meets the highest applicable environmental standards, safeguarding ecosystems and communities.</p> <p>4.3 Chemicals Management</p> <p>We are committed to eliminating hazardous chemicals wherever possible. Where elimination is not feasible, we ensure strict control through safe handling, storage, and disposal. All hazardous waste is managed in accordance with the highest environmental and occupational safety standards, in full compliance with legislation and with the use of appropriate personal protective equipment (PPE).</p>
<p>5. Комунікація та діалог із зацікавленими сторонами</p> <p>У Товаристві ми будемо довіру через відкриту і чесну комунікацію з нашими працівниками, клієнтами, партнерами та громадами. Наш маркетинг завжди відображає наші цінності: ми ніколи не використовуємо насильство, сексуалізацію чи принижуючі зображення. Ми представляємо наші бренди правдиво і з повагою. Ми дотримуємось встановлених стандартів етичного маркетингу та соціальної відповідальності – відповідно до європейського законодавства про маркетинг і Кодексу ICC (Міжнародна торговельна палата – Кодекс реклами та маркетингових комунікацій).</p> <p>Ми підтримуємо корпоративну культуру довіри та відкритості, де кожен голос має значення. Працівників заохочують ділитися ідеями та</p>	<p>5. Communication and stakeholder dialogue</p> <p>At the Company, we build trust through open and honest communication, with our employees, customers, partners, and communities. Our marketing always reflects our values: we never use violence, sexualization, or degrading imagery. We present our brands truthfully and respectfully. We follow established standards for ethical marketing and social responsibility – aligned with both European marketing law and the ICC Code (International Chamber of Commerce – Advertising and Marketing Communications Code).</p> <p>We foster a company culture of trust and openness where everyone’s voice matters. Employees are encouraged to share ideas and concerns, and we</p>

<p>проблемами і ми підтримуємо представників працівників для забезпечення активного соціального діалогу.</p> <p>Ми постійно взаємодіємо з усіма зацікавленими сторонами, локально і глобально, ділячись інформацією про наш бізнес і практики сталого розвитку.</p> <p>Наша мета – підтримувати міцні, довгострокові відносини, засновані на прозорості, повазі та спільному успіху.</p>	<p>support workers’ representatives to ensure active social dialogue.</p> <p>We engage continuously with all stakeholders, locally and globally, sharing information about our business and sustainability practices.</p> <p>Our goal is to maintain strong, long-term relationships based on transparency, respect, and shared success.</p>
<p>6. Звітність і моніторинг</p>	<p>6. Reporting and monitoring</p>
<p>У Товаристві ми вважаємо, що відкритість і відповідальність є ключовими для підтримки довіри. Якщо ви бачите або підозрюєте поведінку, що порушує наш Кодекс поведінки, ви зобов’язані повідомити про це. Повідомлення про невідповідність допомагає захистити наші цінності і гарантує, що ми діємо з доброчесністю.</p> <p><u>6.1 Повідомлення про невідповідність</u></p> <p>Якщо ви дізналися або підозрюєте порушення Кодексу поведінки, спочатку поговоріть зі своїм керівником. Якщо вам це незручно, ви можете звернутися до іншого керівника вищого рівня, HR або представника працівників. У разі серйозних проблем – таких як шахрайство, корупція, ризики для здоров’я і безпеки чи серйозної шкоди довкіллю – або якщо ви бажаєте залишитися анонімним, ви можете скористатися незалежною системою повідомлень Hultafors Group.</p> <p><u>6.2 Як ми розглядаємо повідомлення</u></p> <p>Кожне повідомлення розглядається серйозно. Ми розслідуємо всі скарги конфіденційно, неупереджено і без залучення осіб, пов’язаних із проблемою. Ніхто ніколи не зіткнеться з репресіями чи негативними наслідками за висловлення скарги з доброю метою, навіть якщо вона виявиться безпідставною.</p> <p>Якщо у вас є питання щодо повідомлення або процесу, зверніться до свого керівника чи HR. Висловлюючи свою думку, ви допомагаєте нам підтримувати робоче середовище, засноване на довірі, повазі та відповідальності.</p>	<p>At the Company, we believe that openness and accountability are essential to maintaining trust. If you see or suspect conduct that violates our Code of Conduct, you have a responsibility to speak up. Raising concerns helps protect our values and ensures we act with integrity.</p> <p><u>6.1 Reporting concerns</u></p> <p>If you become aware of, or suspect, a breach of the Code of Conduct, start by talking to your manager. If you are not comfortable doing so, you can reach out to another senior leader, HR, or a workers’ representative. For serious concerns - such as fraud, corruption, health and safety risks, or serious environmental harm - or if you prefer to remain anonymous, you can use Hultafors Group’s independent reporting system.</p> <p><u>6.2 How we handle reports</u></p> <p>Every report is taken seriously. We investigate all concerns confidentially, impartially, and without involving anyone connected to the issue. No one will ever face retaliation or negative consequences for raising a concern in good faith, even if it turns out to be unfounded.</p> <p>If you have questions about reporting or the process, please contact your manager or HR. By speaking up, you help us maintain a workplace built on trust, respect, and responsibility.</p>